

Số: 185/TTr-THCS

Kỳ Phương, ngày 24 tháng 10 năm 2023

TỜ TRÌNH

Về việc đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, trước thời hạn và nâng phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, viên chức

Kính gửi:

- Chủ tịch Ủy ban nhân dân thị xã;
- Phòng Nội vụ;
- Phòng Giáo dục và Đào tạo.

Căn cứ các Nghị định của Chính phủ: số 204/2004/NĐ-CP ngày 24/12/2004 về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ các Thông tư của Bộ Nội vụ: số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 Hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 Hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ các Quyết định của UBND tỉnh: số 55/2021/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 về việc ban hành Quy định quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và người quản lý doanh nghiệp Nhà nước, kiểm soát viên, người đại diện phần vốn Nhà nước thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; số 54/2021/QĐ-UBND ngày 24/12/2021 về ban hành Quy định nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh;

Xét đề nghị của Hội đồng nâng lương tại Biên bản họp ngày 24/10/2023, sau khi thẩm định hồ sơ đề nghị nâng lương thường xuyên, nâng lương vượt khung, nâng lương trước thời hạn đối với các ông (bà) có tên trong danh sách đề nghị nâng bậc lương tháng 11/2023, Trường THCS Kỳ Phương nhận thấy các hồ sơ đảm bảo đủ tiêu chuẩn, điều kiện nâng bậc lương thường xuyên, nâng lương trước thời hạn theo quy định tại khoản 1, điểm a khoản 2 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV của Bộ trưởng Bộ Nội vụ và khoản 4 Điều 1 Thông tư số 03/2021/TT-BNV của Bộ trưởng Bộ Nội vụ, cụ thể:

- Về tiêu chuẩn, điều kiện:

+ Xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch và sau 3 năm (đủ 36 tháng) giữ bậc lương trong ngạch được xét nâng một bậc lương đối với giáo viên có trình độ cao đẳng, đại học.

+ Xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch và sau 2 năm (đủ 24 tháng) giữ bậc lương trong ngạch được xét nâng một bậc lương đối với giáo viên có trình độ trung cấp.

+ Trong thời gian giữ bậc lương được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên; không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức.

+ Tỷ lệ % cán bộ, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn trên tổng số danh sách trả lương của cơ quan đơn vị tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn (*nếu có viên chức nâng bậc lương trước thời hạn*).

- Về thẩm quyền: Quyết định nâng bậc lương thường xuyên đối với bà Nguyễn Thị Hằng thuộc thẩm quyền của Chủ tịch UBND thị xã, được quy định tại Quyết định số 55/2021/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 của UBND tỉnh.

Vì vậy, Trường THCS Kỳ Phương kính đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân thị xã quyết định nâng bậc lương thường xuyên đối với 01 viên chức; quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với 0 viên chức; quyết định nâng phụ cấp thâm niên vượt khung đối với 0 viên chức.

- Nâng lương thường xuyên: 01 người

+ Mã ngạch viên chức: V.07.04.32; Bậc: 2; Hệ số: 2,67 ngày hưởng nâng lương lần sau 01/11/2020.

Được nâng lương thường xuyên kể từ ngày 01/11/2023, lên bậc 3; Hệ số: 3,00

(Có danh sách chi tiết, cụ thể kèm theo)

- Nâng lương vượt khung: 0 người

- Nâng lương trước thời hạn: 0 người.

Kính đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân thị xã xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Như Kính gửi;
- Hiệu trưởng, các Phó Hiệu trưởng;
- Lưu: VT.KT./.

HIỆU TRƯỞNG

Trần Văn Sơn

